

德州市人事局

“通过虚拟化，我们更加高效和灵活。这就意味着我们能够节省出更多的资源用于为市民服务。现在我们更有能力为德州市人事和外来人才进行服务。”

——人事局信息科长

德州市人事局负责德州市企、事业单位人事制度改革的协调工作，负责全市公务员职位分类和录用等工作，为全市人事管理和人才市场提供指导和服务。

人事局主要有以下科室：办公室，公务员管理科，专业技术人员管理科，流动调配科，工资福利与退休科，信息科等。共有公务员 55 名，人事代理人员 10 名。

当新的信息科长上任时，他明确指出投资更加灵活和响应及时的 IT 方案能够提高生产力和自动化工作流程。对 IT 基础设施进行升级成为人事局首要的任务之一。原因是人事局的基础设施已经过于陈旧。

陈旧的系统不能适应服务的需要

人事局有将近 50 台过时的服务器。在线系统已经不能满足用户的需求。应用开发团队的开发也因为陈旧的基础设施而不能正常进行。为新的项目部署服务器花费过长的时间。最后，缺乏灾难恢复能力-仅仅是纸上的计划。灾难性的 IT 事故可能造成严重的后果。

虚拟环境下重新开始

德州市人事局信息科长希望通过搭建一个更加灵活和快速反应的 IT 环境来提高服务质量。一个建立在完全虚拟化基础设施上的私有云就是答案。它包括对服务器、桌面、网络 and SAN 的虚拟化。

信息科长知道他们需要一个灵活的环境，以支持灵活的 IT 操作和新的项目开发。他们的计划是创建一个全新的、绿色的虚拟环境并将已有的操作迁移到此环境。在诺云的帮助下，仅用了一个月的时间，人事

德州市人事局



局就在新的服务器上实现了新的虚拟环境。他们甚至已经测试了灾难备份方案。测试包括 50 台服务器，在 90 分钟内全部故障切换到远程站点。如果真的有这种灾难，他们能够在两小时内新的服务器上恢复业务和服务。

新的 IT 能力

“其中最显著的好处就是现在能够快速反应。提高应用开发团队的能力。他们能够更快地开发、测试应用和将应用投入使用。我们已经提高了质量，效率和灵活性。”

在线系统-很多人在和人事局工作人员接触前使用在线系统-也优化了。变得更加可靠、反应快速。新的基础设施通过减少能量的使用和服务器器的规模，延长了数据中心的寿命。现在人事局可以快速部署虚拟化以前不可能部署的系统。陈旧的系统不能适应服务的需要

人事局有将近 50 台过时的服务器。在线系统已经不能满足用户的需求。应用开发团队的开发也因为陈旧的基础设施而不能正常进行。为新的项目部署服务器花费过长的时间。最后，缺乏灾难恢复能力-仅仅是纸上的计划。灾难性的 IT 事故可能造成严重的后果。

